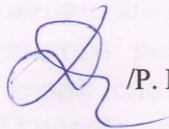


«Согласовано»
Председатель профсоюзного комитета
Муниципального образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы с. Кикино
Каменского района Пензенской области

30.08.2024 г



/Р. Б. Девликамова/

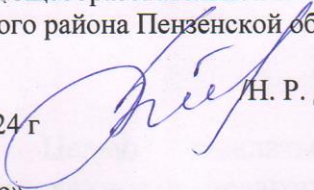
«УТВЕРЖДАЮ»
Директор Муниципального образовательного
учреждения средней общеобразовательной
школы с. Кикино
Каменского района Пензенской области

Н. Р. Девликамов/
Приказ № 177 от 30.08.2024 г.



«Согласовано»
Председатель Управляющего совета
Муниципального образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы с. Кикино
Каменского района Пензенской области

30.08.2024 г



/Н. Р. Девликамов/

«Принято»
Общим собранием трудового коллектива
Муниципального образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы с. Кикино
Каменского района Пензенской области
Протокол № 1 от 30.08.2024 г

ПОЛОЖЕНИЕ

о доплатах и компенсационных выплатах работников
Муниципального общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы
с.Кикино Каменского района на 2024 – 2025 учебный год

Настоящее Положение разработано трудовым коллективом МОУ СОШ с. Кикино на основании решения Собрания представителей Каменского района Пензенской области № 388-37/2 от 20.02.2009 г., приказа Управления образования Каменского района Пензенской области № 49 от 27.02.2009 г. «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Каменского района, финансируемых из бюджета Каменского района Пензенской области», на основании школьного Положения о новой системе оплаты труда, утвержденного приказом № 10 от 11.03.2009 г. «О новой системе оплаты труда работников МОУ СОШ с. Кикино из бюджета Каменского района Пензенской области» с последующими изменениями, в целях совершенствования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных учреждений.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Целью выплаты доплат является повышение материальной заинтересованности педагогов и работников МОУ СОШ с.Кикино, повышение качества работы, развитие творческого потенциала.

2. Положение распространяется на всех работников и педагогов МОУ СОШ с.Кикино.

3. Доплаты педагогам и работникам школы устанавливаются приказом директора школы при соглашении с профсоюзным комитетом.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ.

1. Доплаты носят постоянный характер в течении учебного года.

3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ.

1. Размеры доплат за дополнительные виды и объёмы работ определяются образовательным учреждением самостоятельно.

2. Размеры доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объёмы работы верхним пределом не ограничиваются.

3. Доплата за дополнительные виды объёмы работ производится в пределах средств, выделенных МОУ СОШ с.Кикино на оплату труда работников.

4. Обеспечение своевременного нормирования труда учителя и работников школы.

5. Доплаты и компенсационные выплаты устанавливаются к базовому окладу без учета повышающих коэффициентов

4. ВИДЫ РАБОТ И РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ

Наименование выплаты	Размер, исчисляемый в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника, рублей	Размер, рублей	Размер
За проверку письменных работ			
- учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 - 4 классах (кроме	от 940 до 1900	X	

факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)			
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	от 1400 до 2320	X	
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, родному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии и т.д. (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	от 940 до 1900	X	
За классное руководство			
- за классное руководство (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	x	3420 - 5125	
За заведование:			
за заведование кабинетами	x	не более 1 400	
за заведование учебными мастерскими	x	не более 2 780	
за заведование учебно-опытным участком	x	не более 2 320	
за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	x	не более 2 320	
Доплаты			
за обучение детей с ОВЗ от фактического количества детей			10 %
за внеклассную работу по физкультуре			3000
за музейную комнату			700
за совмещение профессий			до 100 %
за ремонтные работы и работы на пришкольной территории			до 100 %
за дополнительный объем работы, не входящим в круг обязанностей:			до 100%
выплаты за педагогическое сопровождение одаренных детей, ставших победителями и призерами интеллектуальных олимпиад различного уровня			по нормативу

5. При выявлении случаев невыполнения пунктов доплат данного Положения директор имеет право отменить или сократить соответствующие доплаты сроком от одного месяца и до конца учебного года.

6. В связи со статьей 85 ТК РФ «Извещение работников о введении новых или изменении условий труда» работник должен быть предупрежден о снятии доплат и надбавок не позднее чем за два месяца.

7. Настоящее Положение действует в течение 2024 – 2025 учебного года и может быть дополнено и изменено.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 301855813211864865354984698895558776452667678574

Владелец Девликамов Наиль Рифатович

Действителен с 04.03.2024 по 04.03.2025